

ANUNȚ

privind reluarea procesului de recrutare a evaluatorilor în vederea angajarii acestora pe posturi în afara organigramei ADRB-I

Agencia pentru Dezvoltare Regionala Bucuresti-Ilfov (ADRB-I), în calitate de Autoritate de Management pentru Programul Regional Bucuresti-Ilfov 2021-2027, a organizat în perioada 27.02.2024 - 12.03.2024 o prima sesiune de recrutare/identificare a persoanelor interesate sa participe la evaluarea cererilor de finanțare care vor fi depuse în cadrul apelurilor de proiecte lansate pe parcursul implementării Programului Regional București-Ilfov 2021-2027 (PR BI 2021-2027).

În conformitate cu metodologia de evaluare si selectie a candidatilor mentionata în primul anunt de recrutare, după parcurgerea celor 2 etape de examinare a candidatilor a fost publicata "*Lista candidatilor selectati*", aceasta lista fiind organizata pe sectiuni (profile de recrutare), în ordinea descrescatoare a mediilor finale obținute de candidati.

IMPORTANT!

Deoarece în urma derulării primului proces de recrutare si selectie nu s-a completat numarul posturilor de evaluatori aprobate în afara organigramei, am luat decizia sa continuum procesele de recrutare, evaluare si selectie a candidatilor, pana la completarea numarului de evaluatori necesari pentru fiecare profil de recrutare, dar si pentru constituirea unei liste cu evaluatori de rezerva, care ar urma sa-i suplineasca pe evaluatorii din lista principala - în cazul în care acestia nu vor fi disponibili pentru angajare pe durata determinata, în perioadele în care va fi necesara evaluarea pe profilul respectiv – sau sa fie angajati pe alte posturi de evaluatori aprobate în afara organigramei ADRB-I, în cazul în care va creste volumul activităților de evaluare pe parcursul implementării PR BI 2021-2027.

În acest context, ADRB-I invita candidații interesati, care considera ca îndeplinesc criteriile de recrutare din "***Profilele posturilor de evaluatori pe care ADRB-I intentioneaza sa îi angajeze pe parcursul anului 2024***" – Anexate la prezentul anunt, sa își depuna candidaturile pentru ocuparea urmatoarelor posturi de evaluatori :

- | | |
|--|--------------------------------|
| a) evaluator lucrări/investiții în domeniul construcțiilor | - 3 posturi + 3 rezerve |
| b) evaluator eficienta energetica | - 1 post + 2 rezerve |
| c) evaluator mobilitate urbana/transport; | - 2 posturi + 2 rezerve |
| d) evaluator monumente istorice ¹ | - |
| e) evaluator profil mediu/dezvoltare durabila | - 1 post + 2 rezerve |

Nota ¹ : Avand în vedere ca în aceasta etapa de implementare a Programului Regional București-Ilfov 2021-2027 nu pot fi cunoscute domeniile de activitate si implicit profilele evaluatorilor de monumente istorice - în corelare cu domeniile de atestare prevazute la Art. 9 din Ordinul

2495/2010 pentru aprobarea Normelor metodologice privind atestarea specialiștilor, experților și verficatorilor tehnici în domeniul protejării monumentelor istorice – se amana deocamdata recrutarea evaluatorilor cu profilul monumente istorice.

Calendar:

Depunerea candidaturilor se va face fara termen limita de depunere, pana la completarea posturilor de evaluatori aprobate în afara organigramei ADRB-I si constituirea unei liste cu evaluatori de rezerva, aceste liste urmand sa fie întocmite periodic, dupa parcurgerea etapelor de evaluare si selectie a candidatilor la posturile de evaluatori.

Avand în vedere ca dupa termenul limita de depunere a candidaturilor din cadrul primei sesiuni de recrutare - 12.03.2024 – au fost depuse în continuare dosare de candidatura, pentru aceasta noua sesiune de depunere a candidaturilor vor fi luate în considerare si dosarele de candidatura respective.

Documentele care constituie dosarul initial de candidatura (CV si scrisoare intentie) vor fi transmise tot în format electronic (pdf), la adresa de email: comunicari@adrbi.ro

Dosarele initiale de candidatura vor fi înregistrate la ADRB-I pe masura depunerii lor, urmand ca numerele de înregistrare sa fie utilizate ulterior pentru comunicarea rezultatelor la cele 2 etape de examinare.

IMPORTANT: În cadrul mesajului electronic prin care transmiteti dosarul initial de candidatura, va rugam sa menționați la subiect urmatoarele: DOSAR CANDIDATURA EVALUATOR – profil a , b, c, e, (puteti trece fie numele profilul în întregime, fie litera corespunzatoare profilului) pentru a ușura procesarea documentelor de catre colegii nostri.

Dosarele initiale de candidatura vor fi evaluate periodic de Comisia de examinare, în functie de tipul/domeniul apelurilor de proiecte lansate pe PR BI 2021-2027, de numarul dosarelor de candidatura transmise de candidati, de completarea/necompletarea numarului de evaluatori necesar pentru un anumit profil. Dupa fiecare sesiune de evaluare a dosarelor initiale de candidatura Comisia de examinare va actualiza lista candidatilor eligibili (care au obtinut minim media 7 la evaluarea activitatii anterioare, pe baza informatiilor cuprinse în CV si scrisoarea de intentie) si le va transmite acestor candidati informarile cu privire la proba de interviu.

Urmatoarea etapa de examinare va consta în selectia candidatilor eligibili în urma participarii acestora la proba de interviu, aceasta proba fiind organizata fie la sediul ADRB-I, fie în regim online - prin intermediul platformei webex (în functie de dotarile tehnice ale candidatilor si de disponibilitatea acestora de a participa la aceasta forma de interviu). Pentru a promova proba de interviu candidatii trebuie sa obtina tot minim media 7.

După desfășurarea etapei de interviuri, va fi publicat pe site-ul ADRBI (www.adrbi.ro) rezultatul final al proceselor de evaluare si selecție a candidatilor care au trecut de ambele etape de examinare (minim media 7 la fiecare etapa) rezultatul constand într-o lista a candidaturilor depuse (numarul de înregistrare al dosarului de candidatura), în ordinea descrescatoare a mediilor

finale obtinute de candidati la cele 2 etape de examinare (Lista si ordinea mediilor fiind organizate pe sectiuni, pentru fiecare profil de evaluare/evaluator).

MENTIUNI IMPORTANTE:

1. În functie de numarul si profilul evaluatorilor necesari pe parcursul implementării Programului Regional Bucuresti-Ilfov 2021-2027, ADRB-I va demara procesul propriu-zis de angajare al acestora si, în acest sens, le va face oferta de angajare în ordinea descrescatoare a mediilor finale obtinute la cele 2 etape de examinare. În cazul în care o persoana nu este disponibila pentru a fi angajata în perioada în care devine necesara evaluarea pe componenta respectiva (ex. evaluare monumente istorice, evaluare de mediu, etc), ADRB-I va adresa invitatia urmatoarei persoane din lista, pana la completarea tuturor posturilor de evaluatori necesari în perioada respectiva.

În cazul în care, pe parcursul anului 2024 vor aparea nevoi suplimentare pentru anumite profile de evaluari/evaluatori, vor fi contactati din nou evaluatorii care nu au fost disponibili initial, în aceeași ordine din lista.

2. Având în vedere ca ADRB-I are 2 abordari în ceea ce priveste evaluarea proiectelor – angajarea de evaluatori cu contract de munca si contractarea serviciilor de evaluare - , în perioada imediat urmatoare vom publica si un anunț pentru atribuirea unui acord-cadru prin care sa se asigure un număr minim/maxim de evaluatori, în urma căruia vom încheia contracte cu una sau mai multe firme care sa ne furnizeze serviciile de evaluare (evaluatori cu profile similare celor mai sus-menționate, dar si cu profile care nu fac obiectul prezentului anunț, în special pentru evaluarea proiectelor non-publice). În acest context, este important de retinut ca persoanele care își depun candidaturile pentru angajarea ulterioara pe posturile de evaluatori, în cazul în care vor fi angajati la ADRB-I nu vor putea evalua proiectele Agentiei atat în calitatea de angajati, cat si în calitatea de evaluatori ai firmelor care vor presta serviciile de evaluare pentru ADRB-I.

3. Evitarea potențialelor conflicte de interese.

Evitarea potențialelor conflicte de interese este foarte importanta pentru întregul proces de evaluare a proiectelor, de aceea, atragem atenția tuturor persoanelor care intenționează sa evalueze proiecte în contract cu ADRB-I (indiferent de forma contractului) ca atât la angajare, cat si pe tot parcursul evaluării, va fi necesar sa declare si sa prevină orice potențial conflict de interese, așa cum este acesta prevăzut în Regulamentul (UE, Euratom) 1046/2018 (art. 61) al Parlamentului European si al Consiliului.

Daca la depunerea dosarului initial de candidatura persoanele interesate au cunoștința ca sunt deja într-un potențial conflict de interese, au obligația sa îl declare odată cu depunerea dosarului (ceea ce nu duce la respingerea automata a dosarului de candidatura, ci la luarea unor masuri specifice de prevenire a conflictului de interese - neimplicarea persoanei în cauza în evaluarea anumitor proiecte/priorități). Acest lucru este valabil atat la depunerea dosarului initial de candidatura, cat si ulterior, pe toata durata desfasurarii activitatii de evaluator (conform legislației aplicabile, condițiilor contractuale si procedurilor specifice, care vor fi aduse la cunoștința celor selectați, odată cu contractul individual de munca).

În sensul precizarilor mai sus-mentionate, rugam toate persoanele interesate sa candideze pe posturi de evaluatori ca, înainte de depunerea dosarului initial de candidatura, sa recitească cu atentie prevederile OUG 66/2011 - forma actualizata -, în mod special Art 10 -13.

Actele necesare pentru evaluarea dosarelor initiale de candidatura:

1. CV în format Europass;
2. Scrisoare de intenție din care sa reiasă cel puțin îndeplinirea cerintelor minime de recrutare solicitate, motivatia de a ocupa postul respectiv, alte informatii din care sa reiasa competentele profesionale detinute (studiile si experienta, din care sa reiasa tipul de evaluare pentru care este calificat; numarul de cereri de finantare evaluate, daca este cazul; cunostintele de operare ale computerului si experienta anterioara – daca exista - în utilizarea MY SMIS 2014-2020 si/sau MY SMIS 2021-2027; o mentiune ca se afla sau nu în conflict de interese la momentul depunerii candidaturii)

Mentiuni importante:

1. Documentele care probeaza informatiile cuprinse în CV si/sau în scrisoarea de intentie (diplome si/sau certificate, atestate, recomandări, adeverinte, contracte de munca/prestari servicii, fise de post, etc) vor fi depuse înaintea probei de interviu – numai de catre candidatii care au fost declarati eligibili în urma etapei de evaluare a dosarelor initiale de candidatura (minim media 7 la evaluarea activitatii anterioare);
2. Avand în vedere ca o cerinta esentiala în desfasurarea activitatii de evaluator presupune semnarea electronica a documentelor de evaluare, este de dorit ca documentele care fac parte din dosarul de candidatura sa fie semnate electronic. În cazul în care candidatii nu au la momentul depunerii dosarului initial de candidatura aceasta posibilitate, în e-mailul de depunere a candidaturii trebuie sa specifice acest aspect, precum si angajamentul ca, daca vor fi angajati la ADRB-I, la data semnarii contractului individual de munca, vor detine o semnatura electronica valabila.