

## Anexa 6

### Linii directoare privind elaborarea metodologiei de acordare a stimulentei pentru performanță pentru cadrele didactice

#### CONSIDERENTE GENERALE

**STIMULENTELE PENTRU PERFORMANȚĂ PENTRU CADRELE DIDACTICE CARE PARTICIPĂ LA PROGRAME DE FORMARE CONTINUĂ ȘI/SAU DEZVOLTARE DE COMPETENȚE TRANSVERSALE** sunt acordate în scopul încurajării eforturilor depuse pentru punerea în practică zi de zi, în activitatea didactică, a noțiunilor învățate pe parcursul formării.

**Stimulente pentru performanță** sunt acordate ca măsură de stimulare a cadrelor didactice, în cadrul acțiunilor destinate **ATRAGERII ȘI/SAU MENȚINERII ÎN ȘCOLILE ȚINTĂ A RESURSELOR UMANE CALIFICATE**, competente și motivate, capabile să furnizeze o educație de calitate și să asigure incluziunea școlară în școlile țintă.

**Stimulente pentru performanță** sunt acordate cadrelor didactice pentru fiecare lună în care participă la activități de formare (teoretice sau practice) și au activitate didactică cu copiii, pe parcursul anului școlar și în cadrul activităților estivale.

**Forma de finanțare:** bursă gestionată de Solicitant în baza unei metodologii dezvoltate de acesta.

**Valoarea standard a stimulentului pentru performanță este de 200 de euro pe persoană pe lună și, în cadrul proiectelor finanțate prin acest apel, nu poate fi acordată pe o perioadă mai mare de doi ani școlari (24 de luni).**

Pe parcursul unui an școlar, nu pot fi acordate mai mult de 15 stimulente pentru performanță per proiect mic, respectiv 50 de stimulente pentru performanță per proiect mare.

**Cerințe de acces:** stimulentul pentru performanță este acordat în cadrul proiectului în baza evaluării performanței fiecărui participant din proiect, în funcție de planul de dezvoltare profesională stabilit împreună cu formatorul/mentorul la începutul programului de formare. Criteriile de performanță trebuie să includă **cel puțin** următorii doi indicatori:

1. creșterea ratei de frecvență școlară a copiilor în situații de risc educațional și
2. îmbunătățirea performanțelor educaționale ale copiilor din grupa/clasa cadrului didactic care beneficiază de stimulentul pentru performanță.

#### CERINȚE MINIMALE ÎN DEZVOLTAREA METODOLOGIEI DE ACORDARE

Metodologia de acordare este dezvoltată de Solicitant și cuprinde informații cu privire la:

- ✓ informații privind eligibilitatea cadrelor didactice pentru stimulente pentru performanță și obligațiile asumate de acestea;
- ✓ informații privind constituirea echipei de evaluare, cu evitarea conflictului de interese;
- ✓ informații privind criteriile de evaluare și selecție a beneficiarilor de stimulente pentru performanță, pe parcursul activităților de formare;
- ✓ cerințe de diseminare a rezultatului competiției pentru stimulente pentru performanță.

Metodologia este aprobată la nivelul proiectului.

#### Ghidul solicitantului – condiții specifice

Programul „Profesori motivați în școli defavorizate”